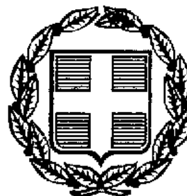




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 181**

25 Φεβρουαρίου 1998

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού του Ελληνικού Ινστιτούτου Μετρολογίας 1

Αποζημίωση μελών επιτροπών για τις κατατακτήριες εξετάσεις πτυχιούχων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στα Α.Ε.Ι. της χώρας» 2

Τροποποίηση και συμπλήρωση απόφασης περί του τρόπου λειτουργίας του Λαϊκού Λαχείου 3

Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 11069/(ΦΟΡ) 1314/7.9.95 κοινής υπουργικής απόφασης με θέμα: «Διορισμός μελών του Εθνικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Έρευνας (ΕΓΣΕ)» 4

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 2090971/12811/0022 (1)

Καθορισμός αποδοχών του προσωπικού του Ελληνικού Ινστιτούτου Μετρολογιας.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 2231/94 «Σύσταση και λειτουργία του Ελληνικού Ινστιτούτου Μετρολογίας, Εθνικού Συμβουλίου Διαπίστευσης και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α 139/1994) και ιδιαίτερα την παράγραφο 11 του άρθρου 2 αυτού.

2. Την με αρ. 1107147/1239/0006Α/4.10.96 (ΦΕΚ 922/Β/7.10.96) απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Οικονομικών στους Υφυπουργούς Οικονομικών».

3. Την με αρ. 114/4.10.96 (ΦΕΚ 924 Β) Κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Ανάπτυξης περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Ανάπτυξης Άννα Διαμαντοπούλου και Μιχάλη Χρυσοχοΐδη.

4. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται ετησια δαπάνη ύψους περίπου 148.000.000 δραχ., η οποία θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ε.Ι.Μ. και η οποία θα καλύπτεται από το κονδύλι με τον κωδικό 60.00, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Έκταση εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι μόνιμοι και δόκιμοι υπάλληλοι του Ελληνικού Ινστιτούτου Μετρολογίας (Ε.Ι.Μ.).

Άρθρο 2
Μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων

1. Το προσωπικό του Ε.Ι.Μ. εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά έχει, σε μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 3 της παρούσας.

2. Σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο αντιστοιχεί ο ίδιος βασικός μισθός. Οι υπάλληλοι που έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σ' αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Άρθρο 3
Μισθολογικά κλιμάκια

1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε., Υ.Ε.), ορίζονται σε τριάντα έξη (36) και οι υπάλληλοι της κάθε κατηγορίας εξελίσσονται σε δεκαοκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

α. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) με εισαγωγικό το 36ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 19ο Μ.Κ.

β. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) με εισαγωγικό το 29ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 12ο Μ.Κ.

γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχιο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 21ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 4ο Μ.Κ.

δ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ημεδαπής, ή ισότιμο σχολών αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 18ο Μ.Κ. και καταληκτικό το 1ο Μ.Κ.

2. Ειδικά οι υπάλληλοι:

α. Της κατηγορίας Τ.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα πλήρους τετραετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 20ο και καταληκτικό το 3ο.

β. Της κατηγορίας Π.Ε. με πτυχίο ή δίπλωμα με διάρκεια

πλήρους πενταετούς φοίτησης εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 16ο και καταληκτικό το 1ο, και με πτυχίο πλήρους εξαετούς φοίτησης με εισαγωγικό το 15ο και καταληκτικό το 1ο.

Άρθρο 4
Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου

1. Ο διοριζόμενος εισέρχεται στο Ε.Ι.Μ. με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου στον οποίο ανήκει η θέση που διορίζεται.

2. Όπου η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας γίνεται με απευθείας πρόσληψη στη θέση αυτή, ο προσληφθείς εισέρχεται με το μισθολογικό κλιμάκιο του οικείου κλάδου το οποίο αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας του βαθμού της θέσης που προσλαμβάνεται.

Άρθρο 5
Χρόνος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κλάδων, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής:

α. Για την απονομή του αμέσως επόμενου μετά το εισαγωγικό Μ.Κ. υπηρεσία ενός (1) έτους στο εισαγωγικό Μ.Κ.

β. Για την απονομή όλων των επόμενων μισθολογικών κλιμακίων, υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.

2. Για την, κατά την προηγούμενη παράγραφο, μισθολογική εξέλιξη λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που ορίζεται στο άρθρο 16 της παρούσας.

Άρθρο 6
Τρόπος μισθολογικής εξέλιξης

1. Για τη μισθολογική εξέλιξη υπαλλήλων από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.

Κατ' εξαίρεση, απαιτείται και σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στις περιπτώσεις που έχει επιβληθεί στον υπάλληλο πειθαρχική ποινή, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ή υπάρχει ποινική καταδίκη σε σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων του, ή όταν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και επιθεώρησης ή και λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου του προκύπτουν αμφιβολίες για το κατά πόσο ανταποκρίνεται ικανοποιητικά στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του στην υπηρεσία ή η συμπεριφορά του προς τους πολίτες κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας δεν είναι η πρέπουσα.

Στην περίπτωση που το Υπηρεσιακό Συμβούλιο δεν συμφωνεί για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, ο υπάλληλος επανακρίνεται μετά δύο έτη από τότε που συμπλήρωσε τον απαιτούμενο χρόνο στο μισθολογικό κλιμάκιο που έχει. Αν και πάλι δεν χορηγηθεί το επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, η κρίση επαναλαμβάνεται κάθε φορά μετά δύο έτη από την προηγούμενη κρίση.

2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ι.Μ.

3. Η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης του χρόνου υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 της παρούσας, πλην των περιπτώσεων του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, για τις οποίες η εξέλιξη θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα συμπλήρωσης της διετίας για τη θετική κρίση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου για τη χορήγηση του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 7
Τακτικές αποδοχές μισθολογικών κλιμακίων

1. Οι τακτικές αποδοχές του κάθε μισθολογικού κλιμακίου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα τακτικά επιδόματα.

2. Ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 36 ορίζεται στις εκατόν δέκα χιλιάδες (110.000) δραχμές από 1.1.1997.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός όλων των άλλων Μ.Κ. προκύπτει με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω βασικού μισθού με το συντελεστή 0,027. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη εκατοντάδα.

Άρθρο 8
Τακτικά επιδόματα

Πέρα από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτός ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, χορηγούνται και τα εξής τακτικά επιδόματα, κατά μήνα:

1. Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας: Ορίζεται σε ποσοστό τέσσερα τοις εκατό (4%) με τη συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας, προσαυξανόμενο στη συνέχεια ανά διετία από τη χορήγηση του ποσοστού αυτού και για δεκατέσσερις (14) διετίες κατά τέσσερις (4) ποσοστιαίες μονάδες και μέχρι συνολικού ποσοστού εξήντα τοις εκατό (60%).

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος.

2. Επίδομα Εξομάλυνσης Διαφορών Μισθολογίου: Ορίζεται για το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο όλων των κατηγοριών σε τριάντα πέντε χιλιάδες (35.000) δραχμές, μειούμενο κατά δύο χιλιάδες (2.000) δραχμές σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο κατά την περαιτέρω εξέλιξή τους.

3. Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών, οριζόμενο ως εξής:

α. Για κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε δεκαοχτώ χιλιάδες (18.000) δραχμές.

β. Για κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας, τουλάχιστο, φοίτησης σε δέκα χιλιάδες (10.000) δραχμές.

Το επίδομα αυτό παρέχεται για τίτλους που έχουν χορηγηθεί με ξεχωριστές σπουδές, μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Προκειμένου για κατόχους τίτλων αλλοδαπών ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, το επίδομα παρέχεται μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας τους προς τους μεταπτυχιακούς τίτλους που απονέμονται από τα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Η καταβολή του επιδόματος ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στο αρμόδιο όργανο για την αναγνώρισή τους.

Το Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών χορηγείται μόνο στην περίπτωση που το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου, όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση και την περιγραφή της εργασίας από τον οικείο Κανονισμό. Για τη συνδρομή ή όχι της προϋπόθεσης αυτής αποφαίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανωτέρω τίτλων, καταβάλλεται το επίδομα που προβλέπεται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.

4. Επίδομα Προβληματικών και Παραμεθόριων Περιοχών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία και μόνο για όσο χρονικό διάστημα υπηρετούν σε αυτές, οριζόμενο κατά μήνα ως εξής:

α. Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Β΄, σε εννέα χιλιάδες (9.000) δραχμές.

β. Για προβληματικές περιοχές κατηγορίας Α΄, με εξαίρεση τις εξ αυτών παραμεθόριες του Ν. 287/1976, σε δώδεκα χιλιάδες (12.000) δραχμές.

γ. Για όσες περιοχές, χαρακτηρίζονται ταυτόχρονα προβληματικές και παραμεθόριες σύμφωνα με τις ως άνω διατάξεις, σε είκοσι χιλιάδες (20.000) δραχμές.

5. Επίδομα Πληροφορικής για τους ειδικευμένους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε κλάδους πληροφορικής, υπηρετούν σε νομοθετημένες υπηρεσίες, διευθύνσεις, τμήματα ή κέντρα πληροφορικής και κατέχουν τα προσόντα που ορίζονται στο Π.Δ. 194/1988 (ΦΕΚ 84 Α΄), οριζόμενο κατά ειδικότητα ως εξής:

α. Αναλυτές Προγραμματιστές, Ηλεκρονικοί Μηχανικοί σε τριάντα χιλιάδες (30.000) δραχμές.

β. Χειριστές Χειρίστριες Η/Υ, διατρητικών μηχανών και εισαγωγής στοιχείων σε εικοσιπέντε χιλιάδες (25.000) δραχμές.

Σε περίπτωση που ανατίθεται, με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, η αναπλήρωση των καθηκόντων των προαναφερομένων θέσεων και ειδικοτήτων σε υπαλλήλους ανίστοιχης εξειδίκευσης άλλων κατηγοριών, το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται στους υπαλλήλους αυτούς με απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Πλην των ανωτέρω περιοριστικά αναφερόμενων περιπτώσεων, το Επίδομα Πληροφορικής δεν καταβάλλεται σε άλλες ειδικότητες, όπως σε χρήστες Η/Υ ή Προσωπικών Υπολογιστών.

Άρθρο 9
Επίδομα Εορτών και Αδείας

1. Το Επίδομα Εορτών Χριστουγέννων ορίζεται ίσο με το μηνιαίο βασικό μισθό του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος μετά του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και του επιδόματος εξομάλυνσης. Το επίδομα αυτό χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Απριλίου μέχρι 15 Δεκεμβρίου κάθε έτους και καταβάλλεται στις 16 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. Το Επίδομα Εορτών Πάσχα ορίζεται ίσο προς το ήμισυ των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας και εξομάλυνσης και χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 16 Δεκεμβρίου μέχρι και 15 Απριλίου του επόμενου έτους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται δέκα ημέρες πριν από το Πάσχα.

3. Το Επίδομα Αδείας ορίζεται ίσο προς το ήμισυ των μηνιαίων ποσών του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που έχει κάθε φορά ο υπάλληλος και των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας και εξομάλυνσης και χορηγείται στο ακέραιο, εφόσον ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε ολόκληρο το χρονικό διάστημα από 1ης Ιουλίου μέχρι και 30 Ιουνίου του επόμενου έτους.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

4. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο μισθό που έχει ο υπάλληλος, κατά τις οριζόμενες στις προηγούμενες παραγράφους ημερομηνίες.

5. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο υπάλληλος μισθοδοτήθηκε για χρονικό διάστημα μικρότερο από τα οριζόμενα στις παραγράφους 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού, καταβάλλεται τμήμα επιδόματος ανάλογο προς αυτό που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα της μισθοδοσίας του.

Άρθρο 10
Αμοιβή για εργασία πέρα από τα συνήθη καθήκοντα

1. Σε υπαλλήλους στους οποίους ανατίθενται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, καθήκοντα αυξημένης ευθύνης λόγω φύσεως της εργασίας και για απολύτως συγκεκριμένες περιπτώσεις ή λόγω ειδικής εργασίας πέρα από τα συνήθη καθήκοντά τους, καταβάλλεται αμοιβή για το χρόνο άσκησης των παραπάνω καθηκόντων, ο οποίος δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος από τρεις (3) μήνες για κάθε έτος.

2. Η αναγκαιότητα και η διάρκεια της σχετικής απασχόλησης, καθώς και το ύψος της αμοιβής καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ι.Μ.

Η αμοιβή αυτή καταβάλλεται με ξεχωριστό τίτλο πληρωμής και δεν περιλαμβάνεται στην έννοια τακτικών αποδοχών.

Άρθρο 11
Οικογενειακή παροχή

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων ως εξής:

α. Για οικογένεια έγγγαμων υπαλλήλων, χωρίς ή με ενήλικα τέκνα, δώδεκα χιλιάδες (12.000) δραχμές.

β. Για οικογένεια με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η ανωτέρω παροχή προσαυξάνεται κατά έξι χιλιάδες (6.000) δραχμές για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα, κατά δώδεκα χιλιάδες (12.000) δραχμές για το τρίτο, κατά δεκαέξι χιλιάδες (16.000) δραχμές για το τέταρτο και κατά είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) δραχμές για καθένα από το πέμπτο τέκνο και άνω.

Η κατά τα ανωτέρω προσαύξηση χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν σε ανώτερες και ανώτατες σχολές, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η προσαύξηση της προηγούμενης παραγράφου παρέχεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, όπως αυτός προβλέπεται από τον Οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμιά όμως περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

3. Για τη διακοπή της προσαύξησης της παροχής αυτής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και, προκειμένου περί φοιτητών η σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

4. Στην περίπτωση που ο ένας από τους δύο συζύγους λαμβάνει οικογενειακό επίδομα από οποιαδήποτε πηγή του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, δεν καταβάλλεται στον έτερο σύζυγο υπάλληλο η ανωτέρω παροχή.

5. Σε περίπτωση θανάτου του ενός των συζύγων ο επιζών σύζυγος εφόσον είναι υπάλληλος και έχει τέκνα για

τα οποία δικαιολογείται η καταβολή της προσαύξησης της οικογενειακής παροχής, εξακολουθεί να λαμβάνει στο ακέραιο την παροχή της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, μέχρι την συμπλήρωση των προϋποθέσεων για την διακοπή της προσαύξησης λόγω τέκνων.

Το ίδιο ισχύει και προκειμένου περί συζύγων που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση, καθώς και για άγαμους γονείς. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις, η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται στον υπάλληλο που του έχει ανατεθεί νόμιμα η επιμέλεια των τέκνων και συγκατοικεί με αυτά.

Άρθρο 12
Κίνητρο Απόδοσης

1. Για την αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων και την ενίσχυση της προσαρμογής στις νέες τεχνολογίες και απαιτήσεις, χορηγείται μηνιαίως χρηματικό ποσό, ως κίνητρο απόδοσης, οριζόμενο κατά κατηγορία υπαλλήλων ως εξής:

α. Κατηγορία Υ.Ε. τριάντα οκτώ χιλιάδες (38.000) δραχμές.

β. Κατηγορία Δ.Ε. σαράντα οκτώ χιλιάδες (48.000) δραχμές.

γ. Κατηγορία Τ.Ε. ή Π.Ε. χωρίς πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής, πενήντα τρεις χιλιάδες (53.000) δραχμές.

δ. Κατηγορία Τ.Ε. με πτυχίο Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμο, πενήντα οκτώ χιλιάδες (58.000) δραχμές.

ε. Κατηγορία Π.Ε. με πτυχίο Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) ή ισότιμο, καθώς και εκπαιδευτικοί λειτουργοί, εξήντα οκτώ χιλιάδες (68.000) δραχμές.

2. Κριτήρια για τη χορήγηση του ανωτέρω κινήτρου είναι η ποιοτική και ποσοτική απόδοση του υπαλλήλου, η μη αξιολόγησή του με δυσμενή βαθμό, καθώς και ο βαθμός του ενδιαφέροντος του για την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Σε περίπτωση που δεν πληρούνται οι τεθείσες προϋποθέσεις, γίνεται κατ' αρχήν περιορισμός του κινήτρου στο ήμισυ επί δίμηνο και, εφόσον οι λόγοι περικοπής του κινήτρου εξακολουθούν να υφίστανται και μετά την παρέλευση διμήνου, διακόπτεται η καταβολή του επί ένα δίμηνο. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις αποφαίνεται το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση.

Το Κίνητρο Αποδοσης περικόπτεται σε καθε περίπτωση θέσεως του υπαλλήλου σε αργία ή διαθεσιμότητα, καθως και σε περίπτωση απουσίας του λόγω αναρρωτικής άδειας, με εξαίρεση τη χορηγούμενη απο τοκετό/λοχεία, καθως και την άδεια κύησης και λοχείας και παύει καταβαλλόμενο με τη λύση της υπαλληλικής σχεσης. Για την περικοπή του επιδόματος ο μήνας λογίζεται ότι έχει είκοσι δύο (22) ημέρες.

Άρθρο 13
Επίδομα θέσεως ευθύνης

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο Επίδομα θέσεως Ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσεως, ως εξής:

α. Προϊστάμενοι Διευθύνσεων (Διευθυντές), τριάντα χιλιάδες (30.000) δραχμές.

β. Προϊστάμενοι Υποδιευθύνσεων (υποδιευθυντές) και επιθεωρητές που δεν προΐστανται διευθύνσεων, είκοσι χιλιάδες (20.000) δραχμές.

γ. Προϊστάμενοι Τμημάτων, δεκαπέντε χιλιάδες (15.000) δραχμές.

δ. Προϊστάμενοι αυτοτελών γραφείων, έξι χιλιάδες (6.000) δραχμές.

2. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέρα των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

3. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών, όχι όμως για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του εξαμήνου κατ' έτος.

4. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

Άρθρο 14
Υπερωριακή εργασία

1. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων που απασχολούνται πέρα από το κανονικό ωράριο ή και τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, ορίζεται ως εξής:

α. Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο.

β. Για νυκτερινή εργασία εργασίμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά δεκαπέντε τοις εκατό (15%).

γ. Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής:

αα. Από 6ης πρωινης μέχρι 22ης ώρας, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).

ββ. Από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής, το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).

δ. Για εργασία (νυκτερινή και ημερήσια) που παρέχεται προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας:

αα. Νυκτερινή εργάσιμων ημερών το σαράντα πέντε τοις εκατό (45%) του ωρομισθίου.

ββ. Νυκτερινή ή ημερήσια Κυριακών ή εξαιρεσίμων ημερών το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου.

Η ωριαία αποζημίωση όλων των ανωτέρω περιπτώσεων στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη μονάδα.

2. Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα εκατοστό πεντηκοστό (1/150) του βασικού μισθού του κάθε μισθολογικού κλιμακίου.

Άρθρο 15
Αποζημιώσεις Συμβουλίων - Επιτροπών

1. Απαγορεύεται η καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης σε υπαλλήλους για συμμετοχή τους σε κάθε είδους μόνιμα ή προσωρινα συλλογικά όργανα (συμβούλια, επιτροπές και ομάδες εργασίας), που λειτουργούν στους χώρους του Ε.Ι.Μ. εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας τους ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση.

2. Σε υπαλλήλους ή ιδιώτες που συμμετέχουν σε μόνιμα συλλογικά όργανα (συμβούλια, επιτροπές) με την ιδιότητα προέδρου, μέλους ή γραμματέα καταβάλλεται μηνιαία ή κατά συνεδρίαση αποζημίωση, που καθορίζεται

με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού Οικονομικών.

Η ίδια αποζημίωση καταβάλλεται και στο νομικό σύμβουλο που καλείται στις συνεδριάσεις των συλλογικών αυτών οργάνων, προκειμένου να παρέχει τις νομικές συμβουλές του επί των θεμάτων που συζητούνται.

Στην περίπτωση που η αμοιβή καθορίζεται κατά συνεδρίαση δεν μπορεί να είναι ανώτερη των πέντε εκατοστών (5/100) του βασικού μισθού του 16ου Μ.Κ. και σε καμία περίπτωση η αμοιβή δεν μπορεί να υπερβαίνει τις πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως.

3. Στο Γενικό Δ/ντή, που εκ του νόμου ως εισηγητής, προβλέπεται συμμετοχή του στις συνεδριάσεις συλλογικών οργάνων, καταβάλλεται αποζημίωση που καθορίζεται με την ανωτέρω απόφαση.

4. Σε καμία περίπτωση και για οποιονδήποτε λόγο δεν μπορεί το σύνολο των διαφόρων αμοιβών και αποζημιώσεων από συμμετοχή σε συμβούλια, επιτροπές και ομάδες εργασίας να υπερβαίνει το πενήντα τοις εκατό (50%) των συνολικών μηνιαίων αποδοχών του υπαλλήλου, όπως προκύπτουν από τις τακτικες αποδοχές και το Κίνητρο Απόδοσης. Οι πάσης φύσεως αμοιβές υπολογίζονται κατά το μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας.

Άρθρο 16
Κατάταξη υπαλλήλων στα μισθολογικά Κλιμάκια

Η κατάταξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. του άρθρου 3 της παρούσας, ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκουν, γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ι.Μ. με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους, όπως αυτός ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί μισθολογίου του προσωπικού του Δημοσίου.

Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους αυτή θεωρείται ότι διανύθηκε στο Μ.Κ. της κατάταξής τους για την απονομή του επόμενου Μ.Κ.

Άρθρο 17
Ετήσια αναπροσαρμογή

Οι αποδοχές του προσωπικού του Ε.Ι.Μ. θα αναπροσαρμόζονται κατ' έτος σύμφωνα με την εκάστοτε εισοδηματική πολιτική για το δημόσιο τομέα.

Άρθρο 18
Συμπλήρωση - ερμηνεία

Για οποιοδήποτε θέμα που δεν καλύπτεται από την παρούσα, καθώς και για οποιοδήποτε ζήτημα που τυχόν ήθελε προκύψει κατά την ερμηνεία και εφαρμογή της παρούσας, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας περί μισθολογίου του προσωπικού του Δημοσίου.

Άρθρο 19
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς των διατάξεων της παρούσας αρχίζει από 1.9.1997

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 11 Φεβρουαρίου 1998

ΟΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ — ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Ν. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ — **Α. ΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ**

Αριθ. 2004051/351/0022 (2)
Αποζημίωση μελών επιτροπών για τις κατατακτήριες εξετάσεις πτυχιούχων Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στα Α.Ε.Ι. της χώρας».

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚ/ΤΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 1, 2, 3 και 9 του Ν. 1865/1989 (ΦΕΚ 210/89 τ. Α') «Μετεγγραφές φοιτητών και σπουδαστών εσωτερικού - εξωτερικού κ.λπ. και του άρθρου 1 παρ. 7 του Ν. 2233/1994 (ΦΕΚ 141/94 τ.Α').

2. Τις διατάξεις του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40/97 τ.Α').

3. Την εισήγηση της ΚΕΕΜΕ που διαβιβάστηκε με το αριθμ. 9/17.11.1997 έγγραφό της.

4. Τις διατάξεις του Ν. 2517/1997 (ΦΕΚ 160/97 τ. Α').

5. Την αριθμ. 2027332/3206/1.6.93 (ΦΕΚ 422/Α') απόφαση του ΥΠ. ΟΙΚ. για αναπροσαρμογή αποζημίωσης μελών συλλογικών οργάνων.

6. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου ύψους 111.695.500 δραχμών για το τρέχον οικονομικό έτος.

Για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση στους ΚΑΕ του Προϋπολογισμού του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης οικονομικού έτους 1997.

7. Την αριθμ. 1107147/1239/0006Α/4.10.96 (ΦΕΚ 922/Β/96) απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομικών», αποφασίζουμε:

Α. Καθορίζουμε την αποζημίωση των μελών της Κ.Ε.Ε.Μ.Ε., του Συμβουλίου Εξετάσεων, των λοιπών επιτροπών και ομάδων εργασίας καθώς και των εποπτών, επιτηρητών, εξεταστών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών που θα διενεργήσουν τις κατατακτήριες εξετάσεις των πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Τ.Ε.Ι., ΚΑΤΕΕ κ.λπ.) για την εισαγωγή τους στα Α.Ε.Ι. της χώρας, κατά το πανεπιστημιακό έτος 1997-98 στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης ως εξής:

	δρχ.
1. Κεντρική Επιτροπή Κατατακτήριων Εξετάσεων (Κ.Ε.Ε.Μ.Ε.):	
α. Αποζημίωση Προέδρου μελών και γραμματέα της Επιτροπής (19 μέλη x 15 συνεδριάσεις x 20.000 δρχ./συνεδρίαση)	5.700.000
β. Οδοιπορικά και ημερήσια αποζημίωση μελών της επιτροπής που είναι εκπρόσωποι των λοιπών Α.Ε.Ι. πλην του Αρισ/λείου Παν/μίου Θεσ/νίκης και του Πανεπ/μίου Μακεδονίας (16 μέλη x 15 συνεδριάσεις x 65.000 δρχ.)	15.600.000
2. Συμβούλιο Εξετάσεων: Αποζημίωση μελών του Συμβουλίου (5 μέλη και 1 γραμματέας x 15 συνεδριάσεις x 20.000 δρχ.)	1.800.000
3. Βοηθοί Γραμματείας Κεντρικής Επιτροπής και Συμβουλίου Εξετάσεων:	

Αποζημίωση βοηθών Γραμματείας (4 μέλη x 30 συνεδριάσεις x 11.000 δρχ.)	1.320.000
4. Επιτροπή παραλαβής και πρώτου ελέγχου δικαιολογητικών: (19 μέλη x 20 συνεδριάσεις x 8.500 δρχ.)	3.230.000
5. Επιτροπή ελέγχου δικαιολογητικών και επιλογής υποψηφίων: (15 μέλη x 26 συνεδριάσεις x 11.000 δρχ.)	4.290.000
6. Επιτροπή μηχανογραφικής επεξεργασίας στοιχείων: Αποζημίωση μελών για κωδικοποίηση, καταχώρηση μηχανογραφικών δελτίων, καταχώρηση βαθμολογίας και εξαγωγής αποτελεσμάτων (8 μέλη x 35 συνεδριάσεις x 8.500 δρχ.)	2.380.000
7. Ομάδα δακτυλογράφησης των επιλεγέντων θεμάτων: Αποζημίωση ομάδας δακτυλογράφησης των θεμάτων (7 μέλη x 7 συνεδριάσεις x 8.500 δρχ.)	416.500
8. Ομάδα για την επικουρία του έργου της επιλογής των θεμάτων και αναπαραγωγής αυτών: Αποζημίωση ομάδας αναπαραγωγής των θεμάτων κ.λπ. (7 μέλη x 7 συνεδριάσεις x 8.500 δρχ.)	416.500
9. Επιτροπή παραλαβής και φύλαξης γραπτών δοκιμίων: Αποζημίωση μελών επιτροπής (18 μέλη x 20 συνεδριάσεις x 8.500 δρχ.)	3.060.000
10. Επόπτες και επιτηρητές: Αποζημίωση 20 εποπτών και 100 επιτηρητών	
(20 μέλη x 7 ημέρες x 10.000 δρχ.)	1.400.000
(100 μέλη x 7 ημέρες x 8.500 δρχ.)	5.950.000
11. Επιτροπή αποκάλυψης του βαθμού α' βαθμολογητή: Αποζημίωση μελών επιτροπής (15 μέλη x 9 ημέρες x 8.500 δρχ.)	1.147.000
12. Εισηγητές θεμάτων: Αποζημίωση μελών ΔΕΠ που επιλέγουν τα θέματα (εισηγητές) (42 ομάδες x 3 μαθήματα x 3 εξεταστές x 20.000 δρχ.)	7.560.000
Οδοιπορικά και ημερήσια αποζημίωση των 378 μελών ΔΕΠ (378 x 65.000 δρχ.)	24.570.000
13. Βαθμολογητές: Πάγια αποζημίωση βαθμολογητών (42 ομάδες x 3 μαθήματα x 2 βαθμολογητές = 252 μέλη Δ.Ε.Π. x 20.000 δρχ.)	5.040.000
Αποζημίωση για βαθμολόγηση κάθε γραπτού δοκιμίου (2.000 υποψήφιοι x 3 γραπτά δοκίμια x 2 βαθμολογητές x 800 δρχ.)	9.600.000
14. Αναβαθμολογητές: Πάγια αποζημίωση αναβαθμολογητών (42 ομάδες x 3 μαθήματα x 1 αναβαθμολογητής x 20.000 δρχ.)	2.520.000
Αποζημίωση για αναβαθμολόγηση (200 υποψήφιοι x 3 γραπτά δοκίμια x 1 αναβαθμολογητής x 800 δρχ.)	480.000
Οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση (126 μέλη Δ.Ε.Π. (42 ομάδες x 3) x 65.000 δρχ.)	8.190.000

Β. Καθορίζουμε τις λειτουργικές δαπάνες για την προμήθεια τετραδίων για τις εξετάσεις, φοριαμών, εντύπων, σφραγίδων, ταχυδρομικών, τηλεματικής και ειδών πληροφορικής στο ποσό των 7.025.000 δραχμών.

Γ. Καθορίζουμε τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και παραστατικά στοιχεία για την καταβολή της προβλεπόμενης αποζημίωσης στα μέλη των επιτροπών και ομάδων εργασίας της παρούσης απόφασης ως ακολούθως:

α. Πράξη ορισμού της Επιτροπής

β. Βεβαίωση συμμετοχής στις εργασίες των επιτροπών και ομάδων εργασίας από τον Πρόεδρο της Κ.Ε.Ε.Μ.Ε.

γ. Ημερολόγιο Κίνησης.

δ. Λοιπά δικαιολογητικά δαπανών και παραστατικά στοιχεία που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για την καταβολή οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης στους υπαλλήλους του Δημοσίου.

Ο έλεγχος και η εντολή για την εκκαθάριση των παραπάνω δαπανών θα πραγματοποιηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Φεβρουαρίου 1998

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ — ΝΙΚ. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ

ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚ/ΤΩΝ — ΓΕΡ. ΑΡΣΕΝΗΣ

Αριθ. οικ. 3272 (3)

Τροποποίηση και συμπλήρωση απόφασης περί του τρόπου λειτουργίας του Λαϊκού Λαχείου.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 4 Α.Ν. 339/1936 «περί Κρατικών Λαχείων».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 2 Α.Ν. 2038/1939 «περί τροποποιήσεων των διατάξεων περί Κρατικών Λαχείων».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 93 Π.Δ. 284/1988 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών (ΦΕΚ 128 και 165 Α ΤΟΥ 1988).

4. Την απόφαση μας 1132937/935/Α0013/28.11.94 (ΦΕΚ 902/Β/16.12.1994) «περί τρόπου λειτουργίας του Λαϊκού Λαχείου από 1.1.1995».

5. Την απόφαση μας 1053068/334/Α0013/13.6.97 (ΦΕΚ 542/Β/2.7.97) «Κανονισμός Ίδρυσης και Λειτουργίας Πρακτορείων Κρατικών Λαχείων».

6. Την απόφαση μας 9334/10.11.1997 (ΦΕΚ 1023/Β'/20.11.1997) «Τροποποίηση απόφασης περί του τρόπου λειτουργίας του Λαϊκού Λαχείου».

7. Την σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Διοίκησης Κρατικών Λαχείων όπως διατυπώθηκε στις συνεδριάσεις της 16.12.1997 και 3.2.1998.

8. Την υπ' αριθμ. 1002298/33/Α006/8.1.97 (ΦΕΚ 19/Β/17.1.97) απόφαση του Υφυπουργού Οικονομικών «Μεταβίβαση εξουσίας ....ιδίου Υπουργείου».

9. Το γεγονός ότι δεν δημιουργείται δαπάνη για τον Κρατικό Προϋπολογισμό, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε και συμπληρώνουμε την υπ' αριθμ. 1132937/935/Α0013/28.11.1994 (ΦΕΚ 902/Β/6.12.94) απόφασή μας, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 9334/10.11.1997) (ΦΕΚ 1023/Β'/20.11.97) ομοία για τις κληρώσεις του Λαϊκού Λαχείου από την 23η του έτους 1998 και εφεξής, ως ακολούθως:

1. Στο τέλος της παραγράφου 11 της παραπάνω απόφασης προστίθεται η παράγραφος 11α με τον τίτλο: Πρόσθετη χρηματοδότηση του «μεγάλου λαχνού» της κλήρωσης.

Ο «μεγάλος λαχνός» της κλήρωσης των 100.000.000 δρχ., χρηματοδοτείται με πρόσθετα κέρδη μέσω της διαδικασίας διεξαγωγής μιάς επιπλέον κλήρωσης που θα έπεται της κύριας κλήρωσης του λαχείου. Στην πρόσθετη κλήρωση θα κληρώνεται ένας διψήφιος τυχαίος αριθμός που θα αποτελείται από δεκάδα, μεταξύ των αριθμών 0 και 9, και μονάδα, μεταξύ των αριθμών 0 μέχρι και 9.

Στην περίπτωση που ο διψήφιος αριθμός συμπέσει ακριβώς με τους δύο τελευταίους αριθμούς του πρώτου λαχνού της κλήρωσης, δηλαδή η δεκάδα συμπέσει με τη δεκάδα και η μονάδα με τη μονάδα, τότε χρηματοδοτείται ο «μεγάλος λαχνός» της κλήρωσης των 100.000.000 δραχμών με επιπλέον 200.000.000 δραχμές και αυξάνεται σε 300.000.000 δραχμές.

Στην περίπτωση που μόνο η μονάδα του διψήφιου αριθμού συμπέσει με τη μονάδα, δηλαδή τον λήγοντα, του πρώτου λαχνού της κλήρωσης, τότε χρηματοδοτείται ο «μεγάλος λαχνός» της κλήρωσης των 100.000.000 δραχμών με επιπλέον 100.000.000 δραχμές και αυξάνεται σε 200.000.000 δραχμές.

Η χρηματοδότηση των πρόσθετων κερδών του «μεγάλου λαχνού» θα προέρχεται α) από το σύνολο των παραγραφών των κερδών του Λαϊκού Λαχείου του προηγούμενου ημερολογιακού έτους και β) από το τυχόν πιστωτικό υπόλοιπο του λογαριασμού «αποτελέσματα έξ απωλήτων λαχείων» του προηγουμένου επίσης ημερολογιακού έτους.

Στην περίπτωση που κατά τη διεξαγωγή της κύριας κλήρωσης του Λαϊκού Λαχείου, διαπιστωθεί ότι ο «μεγάλος λαχνός» δεν έχει διατεθεί (ΤΖΑΚ-ΠΟΤ) και από το αποτέλεσμα της διεξαγωγής της πρόσθετης κλήρωσης προκύψει χρηματοδότηση του «μεγάλου λαχνού» με πρόσθετα κέρδη, τότε, το ποσό της πρόσθετης χρηματοδότησης μεταφέρεται αυτούσιο και προστίθεται στο μεταφερόμενο ποσό του τρίδυμου λαχνού, προσαυξάνοντας τον τρίδυμο λαχνό της επόμενης κλήρωσης. Η κατανομή του μεταφερόμενου ποσού θα γίνεται σύμφωνα με την παράγραφο 12 της ιδίας ως άνω απόφασής μας.

2. Η χρηματοδότηση των ειδικών κληρώσεων της παραγράφου 13 της ιδίας ως άνω απόφασης μας παραμένει ως έχει.

3. Η παράγραφος 15 «παραγραφή κερδών» της ως άνω απόφασης μας τροποποιείται και διαμορφώνεται ως εξής:

Το δικαίωμα για την είσπραξη κέρδους παραγράφεται μετά την πάροδο τεσσάρων μηνών από την ημερομηνία διεξαγωγής της κλήρωσης του λαχείου. Τα κέρδη που δεν διατίθενται (παραγραφές) θα χρησιμοποιούνται για την χρηματοδότηση των πράσθετων κερδών του «μεγάλου λαχνού» και των ειδικών κληρώσεων του λαχείου κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις της παραγράφου 1 και 2 της παρούσης απόφασης.

Το τυχόν αδιάθετο υπόλοιπο των παραγραφών που θα προκύπτει στο τέλος κάθε χρήσης, μετά την χρηματοδότηση του «μεγάλου λαχνού» και των «ειδικών κληρώσεων», περιέρχεται στο Δημόσιο.

4. Κατά τα λοιπά ισχύει η ως άνω απόφασή μας, όπως τροποποιήθηκε.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 18 Φεβρουαρίου 1998

Ο Γενικός Γραμματέας
ΧΑΡΗΣ ΑΛΑΜΑΝΟΣ

Αριθ. 1873 (ΦΟΡ) 200 (4)

Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 11069/(ΦΟΡ) 1314/7.9.95 κοινής υπουργικής απόφασης με θέμα: «Διορισμός μελών του Εθνικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Έρευνας (ΕΓΣΕ)».

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Έχοντας υπόψη:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν. 1514/85 και του άρθρου 44 του Ν. 2000/91.

β) Την υπ' αριθμ. 11069/(ΦΟΡ) 1314/7.9.95 απόφασή μας με την οποία διορίστηκαν τα μέλη του Εθνικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Έρευνας (ΕΓΣΕ) όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις υπ' αριθμ. 2075/(ΦΟΡ) 278/22.2.96, 6072/(ΦΟΡ)682/ 29.5.96, 8187/(ΦΟΡ) 873/ 23.7.96, 12751/ (ΦΟΡ) 1370/16.12.96, 7298(ΦΟΡ) 844/ 3.7.97 και 11152(ΦΟΡ) 1313.17.10.97 όμοιες.

γ) Την υπ' αριθμ. 12996/(ΦΟΡ)1383/20.12.96 κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Ανάπτυξης με θέμα «Αντικατάσταση μελών επιτροπών του Εθνικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Έρευνας (ΕΓΣΕ)».

δ) Την υπ' αριθμ. 741/(ΦΟΡ)3/8.1.98 απόφαση της Υπουργού Ανάπτυξης με την οποία ορίστηκε ο Εμμ. Σαρρής ως τακτικό μέλος της Επιτροπής Φυσικών, Μαθηματικών και Τεχνολογικών Επιστημών του Εθνικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Έρευνας και ο Κων/νος Φωτάκης ως αναπληρωματικός μέλος της ίδιας επιτροπής στη θέση του Εμμ. Σαρρή, αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. 11069(ΦΟΡ)1314/7.9.95 απόφασή μας όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα και ορίζουμε τον Εμμ. Σαρρή ως τακτικό μέλος του Εθνικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Έρευνας σε αντικατάσταση του παραιτηθέντος Παν. Λαμπρόπουλου και τον Κων/νο Φωτάκη ως αναπληρωματικό μέλος σε αντικατάσταση του Εμμ. Σαρρή.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Φεβρουαρίου 1998

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
Β. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ	**ΓΕΡ. ΑΡΣΕΝΗΣ**

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * TELEX 223211 YPET GR * FAX 52 34 312

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ Σολωμού 51		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ Φ.Ε.Κ.	
Πληροφορίες δημοσιευμάτων Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	5225 761	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	
	5230 841	Βασ. Όλγας 188, 1ος όρ. - Τ.Κ. 546 55	(031) 423 956
Πληροφορίες δημοσιευμάτων λοιπών Φ.Ε.Κ.	5225 713	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	4136 402
	5249 547	Νικήτα 6-8 Τ.Κ. 185 31	4171 307
Πώληση Φ.Ε.Κ.	5239 762	ΠΑΤΡΑ	(061) 271 249
Φωτοαντίγραφα παλαιών Φ.Ε.Κ.	5248 141	Κορίνθου 327 Τ.Κ. 262 23	224 581
Βιβλιοθήκη παλαιών Φ.Ε.Κ.	5248 188	ΙΩΑΝΝΙΝΑ	
Οδηγίες για δημοσιεύματα Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	5248 785	Διοικητήριο Τ.Κ. 454 44	(0651) 21 901
Εγγραφή Συνδρομητών Φ.Ε.Κ. και		ΚΟΜΟΤΗΝΗ	(0531) 22 637
αποστολή Φ.Ε.Κ.	5248 320	Δημοκρατίας 1 Τ.Κ. 691 00	26 522

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ	- Μέχρι 8 σελίδες 200 δρχ. - Από 8 σελίδες και άνω προσαύξηση 100 δρχ. ανά 8σέλιδο ή μέρος αυτού

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ Φ.Ε.Κ.

Τεύχος	Κ.Α.Ε. Προϋπολογισμού 2531	Κ.Α.Ε. εσόδου υπέρ ΤΑΠΕΤ 3512
Α' (Νόμοι, Π.Δ., Συμβάσεις κ.λπ.)	60.000 δρχ.	3.000 δρχ.
Β' (Υπουργικές αποφάσεις κ.λπ.)	70.000 »	3.500 »
Γ' (Διορισμοί, απολύσεις κ.λπ. Δημ. Υπαλλήλων)	15.000 »	750 »
Δ' (Απαλλοτριώσεις, πολεοδομία κ.λπ.)	70.000 »	3.500 »
Αναπτυξιακών Πράξεων (Τ.Α.Π.Σ.)	30.000 »	1.500 »
Ν.Π.Δ.Δ. (Διορισμοί κ.λπ. προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ.)	15.000 »	750 »
Παράρτημα (Πίνακες επιτυχόντων διαγωνισμών κ.τλ.)	5.000 »	250 »
Δελτίο Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Δ.Ε.Β.Ι.)	10.000 »	500 »
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.)	3.000 »	150 »
Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.	10.000 »	500 »
Ανωνύμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε.	250.000 »	12.500 »
ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΤΕΥΧΗ ΕΚΤΟΣ Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	250.000 »	12.500 »

* Οι συνδρομές του εσωτερικού προπληρώνονται στα Δημόσια Ταμεία που δίδουν αποδεικτικό είσπραξης (διπλότυπο) το οποίο με τη φροντίδα του ενδιαφερομένου πρέπει να στέλνεται στην Υπηρεσία του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Οι συνδρομές του εξωτερικού επιβαρύνονται πέραν των ανωτέρω αναφερομένων ποσών με τα ταχυδρομικά τέλη και μπορεί να στέλνονται με επιταγή και σε ανάλογο συνάλλαγμα στο Διευθυντή Διαχείρισης του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Η πληρωμή του ποσοστού του ΤΑΠΕΤ που αντιστοιχεί σε συνδρομές, εισπράττεται στην Αθήνα από το Ταμείο του ΤΑΠΕΤ (Σολωμού 51 - Αθήνα) και στις άλλες πόλεις από τα Δημόσια Ταμεία.
* Οι συνδρομητές του εξωτερικού μπορούν να στέλνουν το ποσό του ΤΑΠΕΤ μαζί με το ποσό της συνδρομής.
* Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, οι Δήμοι, οι Κοινότητες ως και οι επιχειρήσεις αυτών πληρώνουν το μισό χρηματικό ποσό της συνδρομής και ολόκληρο το ποσό υπέρ του ΤΑΠΕΤ.
* Η συνδρομή ισχύει για ένα χρόνο, που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου χρόνου. Δεν εγγράφονται συνδρομητές για μικρότερο χρονικό διάστημα.
* Η εγγραφή ή ανανέωση της συνδρομής πραγματοποιείται το αργότερο μέχρι τον Μάρτιο κάθε έτους.
* Αντίγραφα διπλοτύπων, ταχυδρομικές επιταγές και χρηματικά γραμμάτια δεν γίνονται δεκτά.

Οι υπηρεσίες του κοινού λειτουργούν καθημερινά από 08.00 έως 13.00

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ